

Question Paper Preview

Notations :

- Options shown in green color and with ✓ icon are correct.
- Options shown in red color and with ✗ icon are incorrect.

Question Paper Name:	UDC Paper II 20th Feb Shift 2 Actual
Subject Name:	UDC Paper II
Creation Date:	2016-02-20 14:07:09
Duration:	120
Total Marks:	100
Display Marks:	Yes
Calculator:	None
Magnifying Glass Required?:	No
Ruler Required?:	No
Eraser Required?:	No
Scratch Pad Required?:	No
Rough Sketch/Notepad Required?:	No
Protractor Required?:	No

UDC – Paper II

Group Number :	1
Group Id :	94973073
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	120
Revisit allowed for view? :	No
Revisit allowed for edit? :	No
Break time:	0
Group Marks:	100

Paper II

Section Id :	949730137
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional:	Mandatory
Number of Questions:	100
Number of Questions to be attempted:	100
Section Marks:	100
Display Number Panel:	Yes
Group All Questions:	No

Sub-Section Number:	1
Sub-Section Id:	949730145
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Number : 1 Question Id : 9497305478 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The wage ceiling limit for an employee with disability is:

Options :

1. ✖ Rs 6500
2. ✖ Rs 15,000
3. ✔ Rs 25,000
4. ✖ Rs 10,000

Question Number : 1 Question Id : 9497305478 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

एक अपंग कर्मचारी के लिए मजदूरी की उच्चतम सीमा इनमें से कितनी है?

Options :

1. ✖ ₹ 6500
2. ✖ ₹ 15,000
3. ✔ ₹ 25,000
4. ✖ ₹ 10,000

Question Number : 2 Question Id : 9497305479 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Average daily wage for an employee rated fortnightly is calculated on the basis of:

Options :

1. ✖ All of working days in wage period / 15
2. ✔ All of working days in wage period / 13
3. ✖ All of working days in wage period / 14
4. ✖ All of working days in wage period / 12

Question Number : 2 Question Id : 9497305479 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

हर पखवाड़े में मूल्यांकित किए गए कर्मचारी के लिए औसत दैनिक मजदूरी की गणना इनमें से किसके आधार पर की जाती है?

Options :

1. ✖ मजदूरी की अवधि में सभी कार्य दिवस/15
2. ✔ मजदूरी की अवधि में सभी कार्य दिवस/13
3. ✖ मजदूरी की अवधि में सभी कार्य दिवस/14
4. ✖ मजदूरी की अवधि में सभी कार्य दिवस/12

Question Number : 3 Question Id : 9497305480 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following establishment / factory are **NOT** covered under ESI?

Options :

1. ✖ Private Educational Institutions
2. ✖ Transport Establishment
3. ✔ Railway Running Sheds
4. ✖ Hotels and Restaurants

Question Number : 3 Question Id : 9497305480 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई के अंतर्गत निम्नलिखित में से कौन से स्थापन/कारखाने नहीं आते हैं?

Options :

1. ✖ निजी शिक्षण संस्थाएं
2. ✖ परिवहन स्थापन
3. ✔ रेलवे रनिंग शेड्स
4. ✖ होटल और रेस्टोरेंट

Question Number : 4 Question Id : 9497305481 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

How will an employee be treated if his / her total wages goes beyond the wage ceiling limit during the contribution period?

Options :

1. ✖ The person ceases to be an employee and the contribution paid and deducted is stopped with immediate effect.
2. ✖ He / She continues to be an employee and contribution is paid and deducted on the total wages earned by him / her.
3. ✔ He / She continues to be an employee and contribution is paid and deducted on the total wages earned at the start of contribution period.
4. ✖ He / She continues to be an employee and contribution paid and deducted on enhanced wage is proportionately adjusted over the tenure of contribution period.

Question Number : 4 Question Id : 9497305481 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

अंशदान अवधि के दौरान यदि किसी कर्मचारी की कुल मजदूरी, मजदूरी की उच्चतम सीमा से आगे चली जाती है तो उससे किस प्रकार का व्यवहार किया जाता है?

Options :

1. ✖ कर्मचारी के रूप में उसकी सेवाएं समाप्त हो जाती हैं और भुगतान किया गया और कटौती किया गया अंशदान तुरंत बंद कर दिया जाता है।
2. ✖ वह एक कर्मचारी के रूप में बना रहता/रहती है और उसके द्वारा कुल प्राप्त की गई मजदूरी पर अंशदान का भुगतान किया जाता है और कटौती की जाती है।
3. ✔ वह एक कर्मचारी के रूप में बना रहता/रहती है और अवधि की शुरुआत में अर्जित कुल मजदूरी पर अंशदान का भुगतान किया जाता है और कटौती की जाती है।
4. ✖ वह एक कर्मचारी के रूप में बना रहता/रहती है और अंशदान अवधि के दौरान बढ़ी हुई मजदूरी पर समानुपातिक रूप से भुगतान किया जाता है और कटौती की जाती है।

Question Number : 5 Question Id : 9497305482 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following persons are **NOT** counted for coverage of an establishment / factory under ESI Act?

Options :

1. ✖ Paid Directors to the business establishment.

2. ✖ Casual workers directly employed by principal employees.

Workers of a canteen running in a cinema hall by a contractor to whom the canteen has
3. ✖ been leased.

4. ✔ A contractor leading the services of his employee.

Question Number : 5 Question Id : 9497305482 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम के अंतर्गत निम्नलिखित में से कौन से लोगों की गणना स्थापन/
फैक्ट्रियों के अंतर्गत नहीं की जाती है:

Options :

1. ✖ व्यावसायिक स्थापन के वेतनभोगी निदेशक।

2. ✖ प्रमुख कर्मचारियों द्वारा सीधे नियोजित किए गए सामयिक श्रमिक।

किसी ठेकेदार द्वारा एक सिनेमा हॉल में चलाई जा रही एक कैंटीन के
3. ✖ श्रमिक, जिसको कैंटीन पट्टे पर दी गई है।

4. ✔ अपने कर्मचारी की सेवाओं की रहनुमाई करने वाला एक ठेकेदार।

Question Number : 6 Question Id : 9497305483 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

What rate of damages in percent p.a. may be levied by ESIC on the employer if the
nonpayment/delayed payment of contribution exceeds six months or above?

Options :

1. ✖ 10%

2. ✖ 15%

3. ✖ 5%

4. ✔ 25%

Question Number : 6 Question Id : 9497305483 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

यदि अंशदान का भुगतान न किया जाने / देरी से किए जाने की अवधि छह महीने या इससे अधिक हो तो, ईएसआईसी द्वारा प्रतिवर्ष प्रतिशत में किस दर से हर्जाना लगाया जा सकता है?

Options :

- 1. ✖ 10%
- 2. ✖ 15%
- 3. ✖ 5%
- 4. ✔ 25%

Question Number : 7 Question Id : 9497305484 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following is **NOT** a type of labour legislation?

Options :

- 1. ✖ Protective Legislation
- 2. ✖ Regulative Legislation
- 3. ✖ Social Security
- 4. ✔ Social Legislation

Question Number : 7 Question Id : 9497305484 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

श्रम कानून का निम्नलिखित में से कौन सा एक प्रकार नहीं है:

Options :

- 1. ✖ सुरक्षा कानून
- 2. ✖ नियामक कानून
- 3. ✖ सामाजिक सुरक्षा
- 4. ✔ सामाजिक कानून

Question Number : 8 Question Id : 9497305485 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The current rate of employer and employee contribution in ESI scheme is:

Options :

1. ✖ 4.65% and 1.35% respectively
2. ✔ 4.75% and 1.75% respectively
3. ✖ 1.35% and 4.65% respectively
4. ✖ 1.75% and 4.75% respectively

Question Number : 8 Question Id : 9497305485 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई योजना में नियोक्ता और कर्मचारी के अंशदान की वर्तमान दर:

Options :

1. ✖ क्रमशः 4.65% और 1.35% है
2. ✔ क्रमशः 4.75% और 1.75% है
3. ✖ क्रमशः 1.35% और 4.65% है
4. ✖ क्रमशः 1.75% और 4.75% है

Question Number : 9 Question Id : 9497305486 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The Workman Compensation Act 1923, Maternity Benefit Act 1965 and ESIC 1948:

Options :

1. ✖ Together can be applicable
2. ✖ Maternity benefit Act and ESI Act can be applicable at a time
3. ✖ Workman compensation Act and ESI Act can be Applicable at a time
4. ✔ If ESIC Act is applicable, Workman Compensation Act 1923 and Maternity Benefit Act 1965 is not applicable

Question Number : 9 Question Id : 9497305486 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम 1923, मातृत्व लाभ अधिनियम 1965 और ईएसआईसी 1948:

Options :

1. ✖ एक साथ लागू किया जा सकते हैं।

2. ✖ एक ही समय पर मातृत्व लाभ अधिनियम और ईएसआई अधिनियम लागू किए जा सकते हैं।

3. ✖ एक ही समय पर कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम और ईएसआई अधिनियम लागू किए जा सकते हैं।

4. ✔ यदि ईएसआई अधिनियम लागू होता है तो कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम 1923 और मातृत्व लाभ अधिनियम 1965 लागू नहीं होते हैं।

Question Number : 10 Question Id : 9497305487 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Labour is not a Commodity is the assertion made by:

Options :

1. ✔ The Declaration of Philadelphia adopted by 26th session of ILO

2. ✖ The Magna Carta

3. ✖ The Constitution of India

4. ✖ The International Labour Conference

Question Number : 10 Question Id : 9497305487 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

श्रम एक व्यापार की वस्तु नहीं है यह अभिकथन इनमें से किसका है?

Options :

1. ✔ आईएलओ के 26वें सत्र द्वारा अंगीकृत की गई फिलाडेल्फिया की घोषणा

2. ✖ मैग्ना कार्टा

3. ✖ भारत का संविधान

4. ✖ अंतर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन

Question Number : 11 Question Id : 9497305488 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Model Grievance Procedures are given in:

Options :

1. ✖ Industrial Disputes Act
2. ✖ ESIC
3. ✖ Industrial Employment (Standing Order)
4. ✔ Code of Discipline

Question Number : 11 Question Id : 9497305488 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

मॉडल शिकायत प्रक्रियाएं इनमें से किसमें दी गई हैं?

Options :

1. ✖ औद्योगिक विवादी अधिनियम
2. ✖ ईएसआईसी
3. ✖ औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश)
4. ✔ अनुशासन संहिता

Question Number : 12 Question Id : 9497305489 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following is **NOT** included in wages for ESIC contribution?

Options :

1. ✖ Production Incentive
2. ✖ Suspension Allowance
3. ✔ Washing Allowance for Livery
4. ✖ Heat, Gas and Dust Allowance

Question Number : 12 Question Id : 9497305489 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआईसी अंशदान के लिए मजदूरी में निम्नलिखित में से क्या शामिल नहीं है?

Options :

1. ✖ उत्पादन प्रोत्साहन
2. ✖ निलंबन भत्ता
3. ✔ पोशाक के लिए धुलाई भत्ता
4. ✖ ताप, गैस और धूल भत्ता

Question Number : 13 Question Id : 9497305490 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

An employee is exempted from payment of his / her share of ESI contribution but entitled to all social security benefit under the scheme, if the daily average pay is:

Options :

1. ✔ Upto Rs 100
2. ✖ Upto Rs 40
3. ✖ Upto Rs 75
4. ✖ No such exemption is permissible under ESI act, 1948

Question Number : 13 Question Id : 9497305490 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

एक कर्मचारी को उसके ईएसआई अंशदान की हिस्सेदारी के भुगतान से छूट प्राप्त है लेकिन वह इस योजना के अंतर्गत सभी सामाजिक सुरक्षा लाभ का हकदार होता है यदि दैनिक औसत मजदूरी इनमें से कितनी है?

Options :

1. ✔ ₹ 100 तक
2. ✖ ₹ 40 तक
3. ✖ ₹ 75 तक
4. ✖ ईएसआई अधिनियम, 1948 के अंतर्गत ऐसी किसी छूट की अनुमति नहीं है।

Question Number : 14 Question Id : 9497305491 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

If the contribution period for an employee is April 01 – September 2015, the benefit period will start from:

Options :

1. ✖ October 01, 2015 – March 31, 2016
2. ✔ January 01, 2016 – May 31, 2016
3. ✖ December 01, 2015 – May 31, 2016
4. ✖ July 01, 2016 – December 31, 2016

Question Number : 14 Question Id : 9497305491 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

यदि एक कर्मचारी की अंशदान की अवधि अप्रैल 01 - सितंबर 2015 है तो लाभ अवधि इनमें से कब से आरम्भ होगी?

Options :

1. ✖ 01 अक्टूबर, 2015 से - 31 मार्च, 2016
2. ✔ 01 जनवरी, 2016 - 31 मई, 2016
3. ✖ 01 दिसम्बर, 2015 - 31 मई, 2016
4. ✖ 01 जुलाई, 2016 - 31 दिसम्बर, 2016

Question Number : 15 Question Id : 9497305492 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which section of ESI Act prohibits an employee to dismiss, discharge or reduce the benefits or otherwise punish an employee during the period he/she is in receipt of sickness benefits or maternity benefits?

Options :

1. ✔ Section 73
2. ✖ Section 40
3. ✖ Section 70
4. ✖ Section 74

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम की कौन सी धारा एक कर्मचारी, उस समय जबकि वह बीमारी लाभ या प्रसूति लाभ प्राप्त कर रहा है, को पदच्युत करने, सेवामुक्त करने या लाभ को कम करने या अन्यथा रूप से दंडित करने को निषिद्ध करती है?

Options :

1. ☒ धारा 73
2. ☐ धारा 40
3. ☐ धारा 70
4. ☐ धारा 74

Correct : 1 Wrong : 0

The maximum duration for availing sickness benefit is:

Options :

1. ☒ 91 days in 2 consecutive benefit periods
2. ☐ 78 days in 2 consecutive benefit periods
3. ☐ One month in 2 consecutive benefit periods
4. ☐ 39 days in 2 consecutive benefit periods

Correct : 1 Wrong : 0

बीमारी हितलाभ उठाने के लिए अधिकतम अवधि इनमें से कितनी है?

Options :

1. ☒ 2 लगातार अवधियों में 91 दिन
2. ☐ 2 लगातार अवधियों में 78 दिन
3. ☐ 2 लगातार अवधियों में एक माह
4. ☐ 2 लगातार अवधियों में 39 दिन

Correct : 1 Wrong : 0

The commutation of Permanent Disability Benefit (PDB) into lump sum payment (onetime payment) does not exceed:

Options :

1. ✖ Rs 1.50 per day with the ceiling of Rs. 10,000
2. ✖ Rs 1.50 per day with the ceiling of Rs. 25,000
3. ✔ Rs 1.50 per day with the ceiling of Rs. 30,000
4. ✖ Rs 1.50 per day with the ceiling of Rs. 45,000

Correct : 1 Wrong : 0

एकमुश्त भुगतान (एकबारगी भुगतान) में स्थायी अपंगता हितलाभ (पीडीबी) का कम्प्युटेशन इनमें से किससे अधिक नहीं होता है?

Options :

1. ✖ ₹ 1.50 प्रतिदिन ₹ 10,000 की उच्चतम सीमा के साथ
2. ✖ ₹ 1.50 प्रतिदिन ₹ 25,000 की उच्चतम सीमा के साथ
3. ✔ ₹ 1.50 प्रतिदिन ₹ 30,000 की उच्चतम सीमा के साथ
4. ✖ ₹ 1.50 प्रतिदिन ₹ 45,000 की उच्चतम सीमा के साथ

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following benefits is **NOT** covered under ESI scheme to IP (Insured Person)?

Options :

1. ✖ Maternity benefit during the period of confinement.
2. ✖ Disablement benefit : TDB and PDB arising out of inquiry employment injury.
3. ✔ Dependent benefit for educational loans for professional & vocational education.
4. ✖ Other benefits such as funeral expenses, medical bonus, rehabilitation allowance etc.

Question Number : 18 Question Id : 9497305495 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) के लिए, ईएसआई योजना के अंतर्गत निम्नलिखित में से कौन सा लाभ नहीं आता है?

Options :

1. ✖ कारावास की अवधि के दौरान प्रसूति लाभ।
2. ✖ अपंगता हितलाभ: जांच नियोजन के दौरान चोट से उत्पन्न टीडीबी और पीडीबी।
3. ✔ पेशेवर और व्यावसायिक शिक्षा के लिए शिक्षा ऋण हेतु आश्रित हितलाभ।
4. ✖ अन्य हितलाभ जैसे अंत्येष्टि व्यय, चिकित्सा बोनस, पुनर्वास भत्ता आदि।

Question Number : 19 Question Id : 9497305496 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Under ESI scheme, the medical care expenses is administered by:

Options :

1. ✖ Principal employer in full settlement of expenses occurred to the ESI beneficiaries :
2. ✖ Issuance of insurance policy by the owner of establishment to the ESI beneficiaries with the ceiling of expenses amounting to Rs. 30,000 per person.
3. ✔ Respective State Government contributing 12.5% of expenditure on ESI beneficiaries.
4. ✖ The principal employer and state government in the proportion of 25% and 75% respectively.

Question Number : 19 Question Id : 9497305496 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई योजना के अंतर्गत चिकित्सा देखरेख व्यय इनमें से किसके द्वारा प्रशासित किया जाता है?

Options :

1. ✖ ईएसआई लाभार्थियों पर होने वाले व्ययों का पूरा निपटान मुख्य नियोक्ता द्वारा

ईएसआई लाभार्थियों को प्रति व्यक्ति रु 30,000 तक की व्यय की उच्चतम सीमा के साथ स्थापन के स्वामी द्वारा बीमा पॉलिसी जारी

2. ✖ किया जाना

3. ✔ संबंधित राज्य सरकार द्वारा ईएसआई लाभार्थियों पर व्यय के 12.5% का योगदान

4. ✖ मुख्य नियोक्ता और राज्य सरकार क्रमशः 25% और 75% के अनुपात में

Question Number : 20 Question Id : 9497305497 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

To cater to the needs of business activities, Manipur Cuisine (code : 47000000270001105) opens another branch which falls within the jurisdiction of regional office / sub regional office of the main office:

Options :

1. ✔ The new branch will comply under main code of Manipur Cuisine.

2. ✖ Manipur Cuisine will have to apply for fresh employer code with respect of its new branch

3. ✖ Manipur Cuisine will have to apply for the generation of sub code to comply with the provisions of the Act.

4. ✖ Manipur Cuisine will have to apply for new employer code and sub code as the earlier code stands cancelled immediately.

Question Number : 20 Question Id : 9497305497 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

व्यावसायिक गतिविधियों की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए, मणिपुर क्विज़ीन (कोड: 47000000270001105) ने एक और शाखा खोली है जो मुख्य कार्यालय के क्षेत्रीय कार्यालय/उप कार्यालय के क्षेत्राधिकार के अंतर्गत आती है:

Options :

1. ✔ नई शाखा पूरी तरह से मणिपुर क्विज़ीन के मुख्य कोड के अंतर्गत होगी।

2. ✖ अपनी नई शाखा के बारे में मणिपुर क्विज़ीन को नए नियोक्ता कोड के लिए आवेदन करना होगा।

3. ✖ मणिपुर क्विज़ीन को अधिनियम के प्रावधानों का अनुपालन करने के लिए सब-कोड के सृजन हेतु आवेदन करना होगा।

4. ✖ मणिपुर क्विज़ीन को नए नियोक्ता कोड और सब-कोड हेतु आवेदन करना होगा, क्योंकि पहले वाला कोड तुरंत निरस्त हो जाता है।

Question Number : 21 Question Id : 9497305498 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

What is the maximum amount of medical bonus admissible to qualify as an insured woman for the wife of an IP (Insured Person) if the confinement occurs at a place other than a ESI hospital?

Options :

1. ✖ Rs 250

2. ✔ Rs 2,500

3. ✖ Rs 750

4. ✖ Rs 1250

Question Number : 21 Question Id : 9497305498 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

यदि प्रसूति, ईएसआई अस्पताल के अलावा किसी अन्य स्थान पर होती है तो महिलाओं को बीमाकृत करने के लिए आईपी(बीमाकृत व्यक्ति) की पत्नी के लिए स्वीकार्य चिकित्सा बीमा की अधिकतम राशि इनमें से क्या है?

Options :

1. ✖ ₹ 250

2. ✔ ₹ 2,500

3. ✖ ₹ 750

4. ✖ ₹ 1250

Question Number : 22 Question Id : 9497305499 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

What is the minimum qualification required for a person to qualify as a judge of the ESI court?

Options :

1. ☒ Judicial Officer with minimum 5 years standing.
2. ☐ Legal Practitioner with minimum 3 years standing.
3. ☐ Chartered Accountant with minimum 5 years standing.
4. ☐ Special Legal Officer with minimum 5 years standing.

Question Number : 22 Question Id : 9497305499 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अर्हता प्राप्त करने के लिए किसी व्यक्ति के लिए आवश्यक न्यूनतम योग्यता क्या है?

Options :

1. ☒ कम से कम 5 वर्ष की प्रतिष्ठा के साथ न्यायिक अधिकारी।
2. ☐ कम से कम 3 वर्ष की प्रतिष्ठा के साथ विधि व्यवसायी।
3. ☐ कम से कम 5 वर्ष की प्रतिष्ठा के साथ सनदी लेखाकार।
4. ☐ कम से कम 5 वर्ष की प्रतिष्ठा के साथ विशेष विधि अधिकारी।

Question Number : 23 Question Id : 9497305500 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Dependent as per ESI does not include:

Options :

1. ☐ Widow of IP (Insured Person)
2. ☐ Legitimate or adopted son who has not attained the age of 25 years
3. ☒ Married legitimate or adopted daughter
4. ☐ Widowed mother

Question Number : 23 Question Id : 9497305500 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

आश्रित के रूप में, ईएसआई इनमें से किसे शामिल नहीं करता है?

Options :

1. ✖ आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) की विधवा
2. ✖ वैध या दत्तक पुत्र, जो अभी 25 का नहीं है
3. ✔ विवाहित वैध या दत्तक बेटी
4. ✖ विधवा माता

Question Number : 24 Question Id : 9497305501 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

For enhancing the social security coverage the procedure for assessment of dues and for providing better services to the beneficiaries, the ESI Act 1948 was amended in:

Options :

1. ✖ 2005
2. ✖ 2012
3. ✔ 2010
4. ✖ 2014

Question Number : 24 Question Id : 9497305501 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

लाभार्थियों को सामाजिक सुरक्षा की व्याप्ति बढ़ाने की प्रक्रिया और बकाया राशि के आकलन व बेहतर सेवाएं उपलब्ध कराने के लिए ईएसआई अधिनियम 1948 में संशोधन कब किया गया था?

Options :

1. ✖ 2005
2. ✖ 2012
3. ✔ 2010
4. ✖ 2014

Question Number : 25 Question Id : 9497305502 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following executives are the ex – officio members of the ESIC?

Options :

1. ✖ Chairman of the Board of Corporation
2. ✖ Vice – President of the Corporation
3. ✔ Three members of parliament and DG of the Corporation
4. ✖ Vice – President & vice chairman of the Corporation

Question Number : 25 Question Id : 9497305502 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

निम्नलिखित में से कौन सा कार्यपालक ईएसआईसी का पदेन सदस्य है?

Options :

1. ✖ निगम के बोर्ड के अध्यक्ष
2. ✖ निगम के वाइस -प्रेसिडेंट
3. ✔ संसद के तीन सदस्य और निगम के महानिदेशक
4. ✖ वाइस - प्रेसिडेंट व निगम के उप - अध्यक्ष

Question Number : 26 Question Id : 9497305503 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

Employee for the purpose of ESIC Act does not include:

Options :

1. ✔ Member of Indian navy, Military and Air force
2. ✖ Person employed where wage does not exceed Rs 10,000
3. ✖ Apprentice

4. ✖ Services of whom are temporarily lent or let on hire to principal employer by an immediate employer under the contract of service.

Question Number : 26 Question Id : 9497305503 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआईसी अधिनियम के प्रयोजन के लिए कर्मचारियों में कौन शामिल नहीं है?

Options :

1. ✓ भारतीय नौसेना, सेना और वायुसेना के सदस्य।
2. ✗ नियोजित व्यक्ति, जहां मजदूरी रु 10,000 से अधिक नहीं है।
3. ✗ अप्रेंटिस

- जिसकी सेवाएं मुख्य नियोक्ता द्वारा आसन्न नियोक्ता को, सेवा के अनुबंध के अंतर्गत, अस्थायी रूप से उधार या पारिश्रमिक पर दी गई हैं।
4. ✗

Question Number : 27 Question Id : 9497305504 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

Section 28 of ESI Act 1948 deals with:

Options :

1. ✗ Principal Employer to pay contributions in the first instance.
2. ✗ Employees Insurance Court.
3. ✗ Benefits to which insured persons, their dependents are entitled to.
4. ✓ Purpose for which the ESI fund may be expended.

Question Number : 27 Question Id : 9497305504 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम 1948 की धारा 28 किसके बारे में है?

Options :

1. ✗ मुख्य नियोक्ता के पहले आग्रह पर अंशदान का भुगतान किया जाना।
2. ✗ कर्मचारी बीमा न्यायालय।
3. ✗ वे हितलाभ जिनके लिए बीमाकृत व्यक्ति, उनके आश्रित हकदार हैं।
4. ✓ वे उद्देश्य जिनके लिए ईएसआई निधि व्यय की जा सकती है।

Question Number : 28 Question Id : 9497305505 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

According to ESI Act 1948, what is the amount payable to the dependents or to the person who performs the last rites of the insured person?

Options :

1. ✖ Rs 5,000
2. ✔ Rs 10,000
3. ✖ Rs 15,000
4. ✖ Rs 25,000

Question Number : 28 Question Id : 9497305505 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम 1948 के अनुसार आश्रितों को या उस व्यक्ति को कितनी राशि देय होती है जो बीमाकृत व्यक्ति का अंतिम संस्कार करता है?

Options :

1. ✖ ₹ 5,000
2. ✔ ₹ 10,000
3. ✖ ₹ 15,000
4. ✖ ₹ 25,000

Question Number : 29 Question Id : 9497305506 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Seasonal factory includes a factory which is engaged for a period not exceeding ____ number of months in a year?

Options :

1. ✖ 4
2. ✖ 6
3. ✔ 7
4. ✖ 11

Question Number : 29 Question Id : 9497305506 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

मौसमी कारखाना वह कारखाना होता है जिसमें एक वर्ष की अवधि में व्यस्तता के महीनों की संख्या इनमें से किससे अधिक नहीं होती है?

Options :

1. ✖ 4

2. ✖ 6

3. ✔ 7

4. ✖ 11

Question Number : 30 Question Id : 9497305507 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Who established ESIC?

Options :

1. ✔ Central Government

2. ✖ State Government

3. ✖ Supreme Court

4. ✖ Parliament

Question Number : 30 Question Id : 9497305507 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआईसी की स्थापना इनमें से किसके द्वारा की जाती है?

Options :

1. ✔ केंद्र सरकार

2. ✖ राज्य सरकार

3. ✖ उच्चतम

4. ✖ संसद

Question Number : 31 Question Id : 9497305508 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

How many wings does ESIC has?

Options :

1. ✔ 2

2. ✖ 3

3. ✖ 4

4. ✖ 5

Question Number : 31 Question Id : 9497305508 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआईसी के कितने विंग्स हैं?

Options :

1. ✔ 2

2. ✖ 3

3. ✖ 4

4. ✖ 5

Question Number : 32 Question Id : 9497305509 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following committee administers the affairs of ESIC?

Options :

1. ✔ Standing Committee

2. ✖ Employees Welfare Standing Committee

3. ✖ Employees state Administration Committee

4. ✖ Medical Benefit committee

Question Number : 32 Question Id : 9497305509 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

निम्नलिखित में से कौन सी समिति ईएसआईसी के मामलों को प्रशासित करती है?

Options :

1. ✔ स्थायी समिति

2. ✖ कर्मचारी कल्याण स्थायी समिति

3. ✖ कर्मचारी राज्य प्रशासन समिति

4. ❌ चिकित्सा हितलाभ समिति

Question Number : 33 Question Id : 9497305510 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

All contributions paid under ESI Act and other receivables on behalf of the corporation shall be paid into a fund called:

Options :

1. ❌ Provident fund
2. ❌ Pension fund
3. ✅ ESI fund
4. ❌ Employees welfare fund

Question Number : 33 Question Id : 9497305510 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम के अंतर्गत किए गए सभी अंशदान और निगम की ओर से अन्य प्राप्तियों का भुगतान निम्नलिखित में से किस निधि में किया जाएगा?

Options :

1. ❌ भविष्य निधि
2. ❌ पेंशन निधि
3. ✅ ईएसआई निधि
4. ❌ कर्मचारी कल्याण निधि

Question Number : 34 Question Id : 9497305511 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

If an insured person makes wrong/false statement with a view to avail benefits under ESI Act 1948, such an act is punishable with:

Options :

1. ❌ Imprisonment extending to six months
2. ❌ Fine extending to Rs 10,000
3. ✅ Imprisonment extending to six months or fine extending to Rs 2000 or both.

4. ✖ Imprisonment between three to six months or fine extending to Rs 2000 or both

Question Number : 34 Question Id : 9497305511 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम 1948 के अंतर्गत हितलाभ प्राप्त करने की दृष्टि से यदि कोई व्यक्ति गलत/झूठा बयान देता है तो ऐसे कार्य के लिए इनमें से कितना दण्ड होगा?

Options :

1. ✖ छः महीने तक का कारावास
2. ✖ ₹ 10,000 तक का जुर्माना
3. ✔ छः महीने तक का कारावास या ₹ 2000 तक का जुर्माना या दोनों
4. ✖ तीन महीने से छः महीने तक का कारावास या ₹ 2000 तक का जुर्माना या दोनों

Question Number : 35 Question Id : 9497305512 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Penalties for non-compliance by the employers under ESI Act 1948 like nonpayment of delayed contribution are discussed under which section of ESI Act?

Options :

1. ✖ 22
2. ✖ 35
3. ✖ 45
4. ✔ 85

Question Number : 35 Question Id : 9497305512 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

विलंबित अंशदान का भुगतान न किए जाने जैसे गैर-अनुपालन पर, ईएसआई अधिनियम 1948 के अंतर्गत नियोजकों द्वारा चर्चा ईएसआई अधिनियम की किस धारा के अधीन की जाती है?

Options :

1. ✖ 22
2. ✖ 35

3. ✖ 45

4. ✔ 85

Question Number : 36 Question Id : 9497305513 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

In case the employer fails to pay contribution on the date such contribution becomes due, he/she is liable to pay interest at the rate of:

Options :

1. ✖ 8%

2. ✖ 5%

3. ✔ 12%

4. ✖ 10%

Question Number : 36 Question Id : 9497305513 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

यदि उस तारीख पर जिस पर अंशदान देय हो गया है नियोक्ता अंशदान का भुगतान करने में विफल रहता है तो, वह इनमें किस दर पर ब्याज का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होगा?

Options :

1. ✖ 8%

2. ✖ 5%

3. ✔ 12%

4. ✖ 10%

Question Number : 37 Question Id : 9497305514 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Any employer convicted by a court for an offence punishable under ESI Act 1948 committing the same offence shall for every such subsequent offence be punished with:

- a. Imprisonment for a term which may extend to 2 years
- b. Fine of Rs 5,000

Options :

1. ✔ Only a

2. ✖ Only b

3. ✖ a and b

4. ✖ Either a or b

Question Number : 37 Question Id : 9497305514 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

यदि कोई नियोक्ता ईएसआई अधिनियम 1948 के अंतर्गत दंडनीय अपराध के लिए किसी अदालत द्वारा दोषी ठहराया गया है तो प्रत्येक बार, बाद में किए गए वैसे ही अपराध के लिए उसे इनमें से कितना दण्ड मिलेगा?

a. एक अवधि के लिए कारावास, जो 2 वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।

b. ₹ 5,000 का जुर्माना।

Options :

1. ✔ केवल a

2. ✖ केवल b

3. ✖ a और b

4. ✖ a और b दोनों में कोई एक

Question Number : 38 Question Id : 9497305515 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Offences by companies are discussed under which section of ESI Act 1948?

Options :

1. ✖ 35

2. ✖ 45

3. ✖ 85

4. ✔ 86

Question Number : 38 Question Id : 9497305515 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

कंपनियों द्वारा अपराधों के बारे में ईएसआई अधिनियम 1948 की किस धारा के अंतर्गत चर्चा की जाती है?

Options :

1. ✖ 35
2. ✖ 45
3. ✖ 85
4. ✔ 86

Question Number : 39 Question Id : 9497305516 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

If the cheque drawn in favour of ESIC by the employer of an establishment towards contribution under ESI Act or any other purpose bounces due to the reason of insufficient funds, it is an offence committed under:

Options :

1. ✔ Negotiable Instrument Act
2. ✖ Indian Contract Act
3. ✖ Indian Companies Act
4. ✖ Employees Compensation Act

Question Number : 39 Question Id : 9497305516 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

यदि ईएसआई अधिनियम के अंतर्गत या किसी अन्य उद्देश्य से एक संस्थान के नियोक्ता द्वारा ईएसआईसी के पक्ष में जारी किया गया एक चेक, अपर्याप्त धन के कारण पर वापिस हो जाता है, तो यह इनमें से किसके अंतर्गत एक अपराध होगा?

Options :

1. ✔ परक्राम्य लिखत अधिनियम
2. ✖ भारतीय संविदा अधिनियम
3. ✖ भारतीय कंपनी अधिनियम
4. ✖ कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम

Question Number : 40 Question Id : 9497305517 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

An insured person under the ESI Act 1948 is entitled to receive certain benefits. But the insured person is:

Options :

1. ☒ Not entitled to receive more than one benefit for the same period
2. ☐ Entitled to receive more than one benefit for the same period or compassionate ground
3. ☐ Entitled to receive more than one benefit partly in cash and receive the other benefits in kind for same period
4. ☐ Entitled to receive more than one benefit on approval of authorities concerned.

Question Number : 40 Question Id : 9497305517 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम 1948 के अंतर्गत एक बीमाकृत व्यक्ति कुछ हितलाभ प्राप्त करने के लिए हकदार है। किंतु बीमाकृत व्यक्ति इनमें से कौन है?

Options :

1. ☒ जो एक ही अवधि के लिए एक से अधिक लाभ प्राप्त करने के लिए हकदार नहीं है।
2. ☐ जो एक ही अवधि के लिए एक से अधिक लाभ या अनुकंपा के आधार पर लाभ प्राप्त करने के लिए हकदार है।
3. ☐ जो एक ही अवधि के लिए एक से अधिक लाभ आंशिक रूप से नकदी के रूप में और अन्य लाभ प्राप्त करने के लिए हकदार है।
4. ☐ जो संबंधित प्राधिकारियों के अनुमोदन से एक से अधिक लाभ प्राप्त करने के लिए हकदार है।

Question Number : 41 Question Id : 9497305518 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

To avail cash benefit paid for prolonged illness:

Options :

1. ☒ The IP (Insured Person) should be in continuous employment for 2 years and have contributed for 156 days in preceding 4 contribution periods.

- The IP (Insured Person) should either be in continuous employment for 2 years or contributed for 156 days in preceding 2 contribution periods.
2. ✖
3. ✖ IP (Insured Person) should have contributed for 78 days in relevant contribution period.
4. ✖ IP (Insured Person) should have 91 days accumulated in 2 consecutive benefit periods.

Question Number : 41 Question Id : 9497305518 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

लंबी बीमारी के लिए नकदी भुगतान का लाभ उठाने हेतु:

Options :

- आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को 2 वर्ष के लिए निरंतर रोजगार में होना चाहिए और पूर्ववर्ती
1. ✔ 4 अंशदान अवधियों में 156 दिनों के लिए अंशदान किया होना चाहिए।
- आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को या तो 2 वर्ष के लिए निरंतर रोजगार में होना चाहिए या
2. ✖ पूर्ववर्ती 2 अंशदान अवधियों में 156 दिनों के लिए अंशदान किया होना चाहिए।
- आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) द्वारा संबंधित अंशदान अवधि में 78 दिनों के लिए अंशदान
3. ✖ किया होना चाहिए।
- आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) के पास 2 निरंतर लाभ अवधियों में 91 दिन संचित होने
4. ✖ चाहिए।

Question Number : 42 Question Id : 9497305519 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The quantum of temporary benefit is:

Options :

1. ✖ 100% of average daily wages.
2. ✔ 90% of average daily wages.
3. ✖ 75% of average daily wages.
4. ✖ 50% of average daily wages.

Question Number : 42 Question Id : 9497305519 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

अस्थायी लाभ की मात्रा इनमें से कितनी है?

Options :

1. ✖ औसत दैनिक मजदूरी का 100%
2. ✔ औसत दैनिक मजदूरी का 90%
3. ✖ औसत दैनिक मजदूरी का 75%
4. ✖ औसत दैनिक मजदूरी का 50%

Question Number : 43 Question Id : 9497305520 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Under ESI scheme the minimum pension paid to the same family of deceased IP (Insured Person) is:

Options :

1. ✔ Rs 1,200 per family
2. ✖ Rs 1,000 per family
3. ✖ Rs 1,500 per family
4. ✖ Rs 2,000 per family

Question Number : 43 Question Id : 9497305520 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई योजना के अंतर्गत, मृतक आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) के एक परिवार को दी जाने वाली न्यूनतम पेंशन इनमें से कितनी है?

Options :

1. ✔ ₹ 1,200 प्रति परिवार
2. ✖ ₹ 1,000 प्रति परिवार
3. ✖ ₹ 1,500 प्रति परिवार
4. ✖ ₹ 2,000 प्रति परिवार

Question Number : 44 Question Id : 9497305521 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The detailed scheme of the health insurance scheme for industrial workers was first submitted by:

Options :

1. ☒ B.P. Adarkar
2. ☐ B.P. Wadia
3. ☐ V.V. Giri
4. ☐ M.V. Rao

Question Number : 44 Question Id : 9497305521 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

औद्योगिक कामगारों के लिए स्वास्थ्य बीमा योजना की विस्तृत योजना प्रथम बार इनमें से किसके द्वारा पेश की गई थी?

Options :

1. ☒ बी.पी. अडारकर
2. ☐ बी.पी. वाडिया
3. ☐ वी.वी. गिरि
4. ☐ एम. वी. राव

Question Number : 45 Question Id : 9497305522 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ESIC Scheme was inaugurated on:

Options :

1. ☒ 24 February, 1952
2. ☐ 24 February, 1962
3. ☐ 24 February, 1950
4. ☐ 24 February, 1944

Question Number : 45 Question Id : 9497305522 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआईसी योजना का शुभारम्भ कब किया गया?

Options :

1. ☒ 24 फरवरी, 1952
2. ☐ 24 फरवरी, 1962
3. ☐ 24 फरवरी, 1950
4. ☐ 24 फरवरी, 1944

Question Number : 46 Question Id : 9497305523 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

“Health as a state of social, physical, mental well-being, not merely absence of disease” is the definition given by:

Options :

1. ☒ WHO
2. ☐ UNO
3. ☐ UNICEF
4. ☐ ICHR

Question Number : 46 Question Id : 9497305523 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

स्वास्थ्य केवल रोग का न होना ही नहीं है बल्कि सामाजिक, शारीरिक, मानसिक कल्याण की अवस्था है यह परिभाषा इनमें से किसने दी है?

Options :

1. ☒ डब्ल्यूएचओ (WHO)
2. ☐ संयुक्त राष्ट्र संघ (UNO)
3. ☐ यूनिसेफ (UNICEF)
4. ☐ आईसीएचआर (ICHR)

Question Number : 47 Question Id : 9497305524 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The concept of welfare state and democratic value is implicit in which part of the Constitution of India?

Options :

1. ✖ Fundamental rights and the preamble
2. ✔ Directive Principle of State Policy
3. ✖ The preamble
4. ✖ Fundamental rights, the preamble and directive principle of state policy

Question Number : 47 Question Id : 9497305524 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

भारत के संविधान के किस भाग में कल्याणकारी राज्य और लोकतांत्रिक मूल्य की अवधारणा निहित है?

Options :

1. ✖ मौलिक अधिकार और उद्देशिका
2. ✔ राज्य के नीति निर्देशक सिद्धांत
3. ✖ उद्देशिका
4. ✖ मौलिक अधिकार, उद्देशिका और राज्य के नीति निर्देशक सिद्धांत

Question Number : 48 Question Id : 9497305525 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Sickness benefit is payable at the rate of:

Options :

1. ✔ 70% of wages payable to IP (Insured Person) for certified sickness period
2. ✖ 75% of wages payable to IP (Insured Person) for certified sickness period
3. ✖ 78% of wages payable to IP (Insured Person) for certified sickness period
4. ✖ 91% of wages payable to IP (Insured Person) for certified sickness period

Question Number : 48 Question Id : 9497305525 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

बीमारी हितलाभ इनमें से किस दर से देय हैं?

Options :

1. ☒ बीमारी की प्रमाणित अवधि के लिए आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को मजदूरी का 70%
2. ☐ बीमारी की प्रमाणित अवधि के लिए आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को मजदूरी का 75%
3. ☐ बीमारी की प्रमाणित अवधि के लिए आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को मजदूरी का 78%
4. ☐ बीमारी की प्रमाणित अवधि के लिए आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को मजदूरी का 91%

Question Number : 49 Question Id : 9497305526 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

To promote the norms of small family, the cash benefit paid to the insured person is called:

Options :

1. ☐ Extended sickness benefit
2. ☒ Enhanced sickness benefit
3. ☐ Medical bonus
4. ☐ Maternity benefit

Question Number : 49 Question Id : 9497305526 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

छोटे परिवार के आदर्शों को बढ़ावा देने के लिए, बीमाकृत व्यक्ति को भुगतान किए जाने वाले नक़द लाभ को इनमें से क्या कहा जाता है?

Options :

1. ☐ विस्तारित बीमारी हितलाभ
2. ☒ वर्धित बीमारी हितलाभ
3. ☐ चिकित्सा बोनस
4. ☐ मातृत्व हितलाभ

Question Number : 50 Question Id : 9497305527 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Extended sickness benefit is payable at a rate of:

Options :

1. ✖ 100% of wages payable to IP (Insured Person)
2. ✔ 80% of wages payable to IP (Insured Person)
3. ✖ 70% of wages payable to IP (Insured Person)
4. ✖ 90% of wages payable to IP (Insured Person)

Question Number : 50 Question Id : 9497305527 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

विस्तारित बीमारी हितलाभ का भुगतान किस दर से देय है?

Options :

1. ✖ आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को देय मजदूरी का 100%
2. ✔ आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को देय मजदूरी का 80%
3. ✖ आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को देय मजदूरी का 70%
4. ✖ आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को देय मजदूरी का 90%

Question Number : 51 Question Id : 9497305528 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Employment inquiry has been defined under:

Options :

1. ✖ Section 2 (7) of ESI Act
2. ✔ Section 2 (8) of ESI Act
3. ✖ Section 2 (9) of ESI Act
4. ✖ Section 2 (10) of ESI Act

Question Number : 51 Question Id : 9497305528 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

रोजगार जांच किसके अंतर्गत परिभाषित की गई है:

Options :

1. ✖ ईएसआई अधिनियम की धारा 2 (7)
2. ✔ ईएसआई अधिनियम की धारा 2 (8)
3. ✖ ईएसआई अधिनियम की धारा 2 (9)
4. ✖ ईएसआई अधिनियम की धारा 2 (10)

Question Number : 52 Question Id : 9497305529 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

In case of closure of factory / establishment, unemployment allowance under Rajiv Gandhi Shramik Yojna is for:

Options :

1. ✖ 50% of work for maximum 6 months
2. ✖ 50% of work for maximum 9 months
3. ✔ 50% of work for maximum one year
4. ✖ 50% of work for maximum one year 3 months

Question Number : 52 Question Id : 9497305529 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

कारखाने/ स्थापन के बंद हो जाने की स्थिति में, राजीव गांधी श्रमिक योजना के अंतर्गत कितना भत्ता दिया जाता है?

Options :

1. ✖ अधिकतम 6 माह के लिए काम का 50%
2. ✖ अधिकतम 9 माह के लिए काम का 50%
3. ✔ अधिकतम एक वर्ष के लिए काम का 50%
4. ✖ अधिकतम एक वर्ष 3 माह के लिए काम का 50%

Question Number : 53 Question Id : 9497305530 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The old age medical care is admissible to the IP (Insured Person) and spouse either on retirement on attaining the age of superannuation or under VRS / ERS or the person having to leave service due to permanent disability amounting to:

Options :

1. ☒ Rs 120 p.a.
2. ☐ Rs 100 p.a.
3. ☐ Rs 125 p.a.
4. ☐ Rs 150 p.a.

Question Number : 53 Question Id : 9497305530 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) और जीवनसाथी के बारे में वृद्धावस्था चिकित्सा देखरेख पर इनमें से कितनी राशि या तो अधिवर्षिता की आयु प्राप्त होने पर सेवानिवृत्ति पर या वीआरएस/ईआरएस के अंतर्गत या स्थायी अपंगता होने के कारण स्वीकार्य है:

Options :

1. ☒ ₹ 120 प्रतिवर्ष
2. ☐ ₹ 100 प्रतिवर्ष
3. ☐ ₹ 125 प्रतिवर्ष
4. ☐ ₹ 150 प्रतिवर्ष

Question Number : 54 Question Id : 9497305531 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

For providing regular employment to person with disability:

Options :

1. ☒ Employees contribution is paid by Central Government for 3 years
2. ☐ Employees contribution is paid by Central Government till the time disabled person is employed
3. ☐ Employees contribution is paid by Central Government for 5 years

4. ✖ There is no such relaxation under the Act

Question Number : 54 Question Id : 9497305531 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

किसी अपंग व्यक्ति को नियमित रोजगार उपलब्ध कराने के लिए:

Options :

1. ✔ केन्द्र सरकार द्वारा 3 वर्ष तक कर्मचारियों के अंशदान का भुगतान किया जाता है।

2. ✖ केन्द्र सरकार द्वारा कर्मचारियों के अंशदान का भुगतान अपंग व्यक्ति को रोजगार मिलने तक किया जाता है।

3. ✖ केन्द्र सरकार द्वारा 5 वर्ष तक कर्मचारियों के अंशदान का भुगतान किया जाता है।

4. ✖ अधिनियम के अंतर्गत इस प्रकार की कोई रियायत नहीं है।

Question Number : 55 Question Id : 9497305532 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which section of ESI Act 1948 deals with punishment for false statement by IP?

Options :

1. ✔ Sec 84

2. ✖ Sec 74

3. ✖ Sec 44

4. ✖ Sec 85

Question Number : 55 Question Id : 9497305532 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) द्वारा गलत बयान देने के लिए ईएसआई अधिनियम 1948 की कौन सी धारा दण्ड का प्रावधान करती है?

Options :

1. ✔ धारा 84

2. ✖ धारा 74

3. ✖ धारा 44

4. ✖ धारा 85

Question Number : 56 Question Id : 9497305533 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Section 85, 85(A) and 86 of ESI Act deals with:

Options :

1. ✖ Repayment of benefit improperly received

2. ✖ Bar on benefits under other enactments

3. ✔ Provision for prosecution for non / delayed payment of contribution, non submission of returns/ records

4. ✖ Powers of central government to give directions.

Question Number : 56 Question Id : 9497305533 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम की धारा 85, 85(ए) और 86 किसके संबंध में हैं?

Options :

1. ✖ अनुचित तरीके से प्राप्त किए गए हितलाभ की वापस अदायगी

2. ✖ अन्य अधिनियमों के अंतर्गत के हितलाभों पर रोक

3. ✔ गैर/विलम्बित अंशदान, विवरण/रिकॉर्ड्स को पेश न करने के लिए मुकदमा चलाने का प्रावधान

4. ✖ केंद्रीय सरकार के निर्देश देने के अधिकार

Question Number : 57 Question Id : 9497305534 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Under ESI, Insured woman is paid maternity benefit for medical termination of pregnancy (MTP) for a period:

Options :

1. ✔ 6 weeks

2. ✖ 12 weeks

3. ✖ 4 weeks

4. ✖ 8 weeks

Question Number : 57 Question Id : 9497305534 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई के अंतर्गत, गर्भावस्था की चिकित्सीय समाप्ति (एमटीपी) के लिए बीमाकृत महिला को प्रसूति हितलाभ का भुगतान इनमें से कितनी अवधि के लिए किया जाता है?

Options :

1. ✔ 6 सप्ताह

2. ✖ 12 सप्ताह

3. ✖ 4 सप्ताह

4. ✖ 8 सप्ताह

Question Number : 58 Question Id : 9497305535 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following statements is **NOT** true with regard to TDB?

Options :

1. ✖ TDB is payable to IP (Insured Person) who suffers employment injury or occupational disease that results in temporarily incapability to work.

2. ✖ TDB rate is 90% of average daily wages.

3. ✖ There is no prescribed limit for the duration of TDB. This is payable as long as temporary disablement lasts and significant improvement by treatment is possible.

4. ✔ IP (Insured Person) is paid TDB even if the temporary disablement spells lasts for less than 3 days of accident.

Question Number : 58 Question Id : 9497305535 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

टीडीबी के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य नहीं है:

Options :

1. ✖ टीडीबी उस आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को देय है जो रोजगार पर लगी चोट या व्यावसायिक रोग से ग्रस्त हो जाता है और परिणामस्वरूप काम करने में अस्थायी रूप से असमर्थ हो जाता है।

2. ✖ टीडीबी दर औसत दैनिक मजदूरी की 90% है।

टीडीबी की अवधि के लिए कोई निर्धारित सीमा नहीं है और उतने समय तक देय है जितने लम्बे समय तक अस्थायी अपंगता का महत्वपूर्ण

3. ✖ उपचार संभव है।

4. ✔

आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को टीडीबी का भुगतान तब भी किया जाता है जब अस्थायी अपंगता दुर्घटना से 3 दिन के अल्प समय के लिए भी रहती है।

Question Number : 59 Question Id : 9497305536 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The minimum rate of DB admissible to the dependent of the deceased IP (Insured Person) is:

Options :

1. ✔ Rs 14 per day

2. ✖ Rs 10 per day

3. ✖ Rs 24 per day

4. ✖ Rs 16 per day

Question Number : 59 Question Id : 9497305536 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

मृतक आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) के आश्रित को देय डीबी की न्यूनतम दर इनमें से कितनी है?

Options :

1. ✔ ₹ 14 प्रतिदिन

2. ✖ ₹ 10 प्रतिदिन

3. ✖ ₹ 24 प्रतिदिन

4. ✖ ₹ 16 प्रतिदिन

Question Number : 60 Question Id : 9497305537 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

State which of the following statements is **true**?

Options :

1. ✖ Standard benefit rate is twice the average daily wage.
2. ✖ Standard benefit rate is equal to average daily wage
3. ✔ Standard benefit rate is half the average daily wage
4. ✖ Standard benefit rate is 0.75 percent of average daily wage

Question Number : 60 Question Id : 9497305537 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

बताइए कि निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है?

Options :

1. ✖ मानक हितलाभ दर, औसत दैनिक मजदूरी से दोगुनी है।
2. ✖ मानक हितलाभ दर, औसत दैनिक मजदूरी के बराबर है।
3. ✔ मानक हितलाभ दर, औसत दैनिक मजदूरी से आधी है।
4. ✖ मानक हितलाभ दर, औसत दैनिक मजदूरी का 0.75 प्रतिशत है।

Question Number : 61 Question Id : 9497305538 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The term of office members representing employers and employees in a standing committee shall be:

Options :

1. ✖ 1 year from the date on which the election is notified.
2. ✔ 2 years from the date on which the election is notified.
3. ✖ 3 years from the date on which the election is notified.
4. ✖ 5 years from the date on which the election is notified.

Question Number : 61 Question Id : 9497305538 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

स्थायी समिति में नियोक्ताओं और कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करने वाले कार्यालय सदस्यों का कार्यकाल इनमें से कितना होगा:

Options :

1. ✖ चुनाव अधिसूचित किए जाने की तिथि से 1 वर्ष
2. ✔ चुनाव अधिसूचित किए जाने की तिथि से 2 वर्ष
3. ✖ चुनाव अधिसूचित किए जाने की तिथि से 3 वर्ष
4. ✖ चुनाव अधिसूचित किए जाने की तिथि से 5 वर्ष

Question Number : 62 Question Id : 9497305539 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

IP (Insured Person) has been paid sickness benefit for 84 days from July 03 to September 24, 2015. He again submits sickness certificate from October 10, 2015 to November 13, 2015. He will be paid sickness benefit for how many days for the second spell?

Options :

1. ✖ 7 days
2. ✖ 8 days
3. ✔ 9 days
4. ✖ No sickness benefit will be admissible in the same benefit period.

Question Number : 62 Question Id : 9497305539 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

एक आईपी (बीमाकृत व्यक्ति) को 03 जुलाई से 24 सितम्बर 2015 तक बीमारी हितलाभ का भुगतान किया गया है। वह 10 अक्टूबर 2015 से 13 नवम्बर 2015 तक का बीमारी का प्रमाणपत्र फिर से प्रस्तुत करता है। दूसरी अवधि के लिए उसे कितने दिन के बीमारी लाभ का भुगतान किया जाएगा?

Options :

1. ✖ 7 दिन
2. ✖ 8 दिन

3. ✓ 9 दिन

4. ✗ उसी हितलाभ अवधि के लिए कोई बीमारी हितलाभ देय नहीं होगा।

Question Number : 63 Question Id : 9497305540 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The cessation of membership of a corporation standing committee or medical benefit committee occurs on:

Options :

1. ✓ failure to attend three consecutive meetings
2. ✗ failure to attend five consecutive meetings
3. ✗ failure to attend two consecutive meetings
4. ✗ There is no such restriction on the members of ESIC

Question Number : 63 Question Id : 9497305540 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

निगम की स्थायी समिति या चिकित्सा लाभ समिति की सदस्यता की समाप्ति कब होती है?

Options :

1. ✓ लगातार तीन बैठकों में भाग लेने में विफल रहने पर
2. ✗ लगातार पाँच बैठकों में भाग लेने में विफल रहने पर
3. ✗ लगातार दो बैठकों में भाग लेने में विफल रहने पर
4. ✗ ईएसआईसी के सदस्यों पर इस तरह का कोई प्रतिबंध नहीं है

Question Number : 64 Question Id : 9497305541 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

According to section 40 of ESI Act 1948 it is incumbent upon the principal employer to pay both employer contribution and employee contribution in respect of every employee whether directly employed by him or through:

Options :

1. ✗ Insured person

2. ✖ Insurable employment

3. ✔ Immediate employer

4. ✖ Seasonal factory

Question Number : 64 Question Id : 9497305541 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम 1948 की धारा 40 के अनुसार, प्रत्येक कर्मचारी के संबंध में नियोक्ता और कर्मचारी दोनों के अंशदान का भुगतान करना मुख्य नियोक्ता के लिए अनिवार्य है , चाहे वह उसके माध्यम से या इनमें से किसी के माध्यम से नियोजित है?

Options :

1. ✖ बीमाकृत व्यक्ति

2. ✖ बीमा योग्य रोजगार

3. ✔ आसन्न नियोक्ता

4. ✖ मौसमी कारखाना

Question Number : 65 Question Id : 9497305542 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Under section 29 of ESI Act 1948, ESIC is empowered to:

- a) Acquire and hold property, both movable and immovable.
- b) Invest any money and reinvest or realize such investment.
- c) Raise loans and discharge loans.

Select the correct answer from the below options.

Options :

1. ✖ Only a

2. ✖ a and b

3. ✖ b and c only

4. ✔ a, b and c

Question Number : 65 Question Id : 9497305542 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम 1948 की धारा 29 के अंतर्गत, ईएसआईसी को अधिकार हैं:

- a. चल और अचल दोनों, सम्पत्ति का अधिग्रहण करने और संभालने का।
- b. किसी राशि को निवेश करने और पुनः निवेश करने या ऐसे निवेश को वसूल करने का।
- c. ऋण जुटाने और ऋण शोधन का।

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए।

Options :

- 1. ✖ केवल a
- 2. ✖ a और b
- 3. ✖ b और c
- 4. ✔ a, b और c

Question Number : 66 Question Id : 9497305543 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following benefits is **NOT** covered under ESI Act 1948?

Options :

- 1. ✖ Vocational Rehabilitation
- 2. ✖ Physical Rehabilitation
- 3. ✖ Vocational training for skills upgradation under RGSKY.
- 4. ✔ Proportionate expenses of dependent daughters marriage

Question Number : 66 Question Id : 9497305543 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

निम्नलिखित में से कौन सा हितलाभ ईएसआई अधिनियम 1948 के अंतर्गत शामिल नहीं किया गया है?

Options :

- 1. ✖ व्यावसायिक पुनर्वास
- 2. ✖ भौतिक पुनर्वास

3. ✖ आरजीएसकेवाई के अंतर्गत कौशल उन्नयन के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण

4. ✔ आश्रित बेटियों के विवाह का समानुपातिक व्यय

Question Number : 67 Question Id : 9497305544 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following is **NOT** a distinct feature of ESIC?

Options :

1. ✖ A body corporate by the name of Employees' State Insurance Corporation

2. ✖ Perpetual Succession

3. ✖ Common Seal

4. ✔ Can sue but cannot be sued

Question Number : 67 Question Id : 9497305544 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआईसी की निम्नलिखित में से कौन सी एक विशिष्ट सुविधा नहीं है?

Options :

1. ✖ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के नाम से एक निगमित निकाय

2. ✖ शाश्वत उत्तराधिकार

3. ✖ सामान्य सील

4. ✔ मुकदमा कर सकते हैं, लेकिन उन पर मुकदमा नहीं किया जा सकता

Question Number : 68 Question Id : 9497305545 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Travelling to and from the place of employment *prime facie* does not fall within the meaning of **in the course of employment**. But, there may be a reasonable extension in both the time and place and an employee may be regarded as "in the course of his employment" even though he had not reached / had left his employers premises. The above explanation is:

Options :

1. ✖ Valid extension of employment.

- 2. ✖ Reasonable extension of employment.
- 3. ✔ Notional extension of employment
- 4. ✖ Outside the purview of ESI Act 1948.

Question Number : 68 Question Id : 9497305545 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

रोज़गार के स्थान को जाना और वहाँ से आना प्रथम दृष्टया रोज़गार के दौरान के अंतर्गत नहीं आता है। किंतु समय और स्थान दोनों में एक उचित विस्तार हो सकता है और एक कर्मचारी को “अपने रोज़गार के दौरान” माना जा सकता है चाहे वह अपने नियोक्ता के परिसर में नहीं पहुँचा हो या वहाँ से बाहर नहीं आया हो। उक्त अभिव्यक्ति:

Options :

- 1. ✖ रोज़गार के लिए मान्य विस्तार है।
- 2. ✖ रोज़गार के लिए यथोचित विस्तार है।
- 3. ✔ रोज़गार के लिए विचारमूलक विस्तार है।
- 4. ✖ ईएसआई अधिनियम 1948 के दायरे से बाहर है।

Question Number : 69 Question Id : 9497305546 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

To which extent would disablement be considered if absolute deafness is caused to an employee due to an accident in the course of employment under ESI Act ?

Options :

- 1. ✔ 100% Permanent Disablement
- 2. ✖ 90% Partial Permanent Disablement
- 3. ✖ 100% Temporary Total Disablement
- 4. ✖ 100% Partial Temporary Total Disablement

Question Number : 69 Question Id : 9497305546 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम के अंतर्गत रोज़गार के दौरान यदि किसी कर्मचारी को एक दुर्घटना के कारण पूर्ण बहरापन हो गया है तो अपंगता किस सीमा तक मानी जाएगी?

Options :

1. ✓ 100% स्थायी अपंगता
2. ✗ 90% आंशिक स्थायी अपंगता
3. ✗ 100% अस्थायी पूर्ण अपंगता
4. ✗ 100% आंशिक अस्थायी पूर्ण अपंगता

Question Number : 70 Question Id : 9497305547 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the statements below is **incorrect** for an employee to be insured under ESI Act 1948?

It is mandatory that :

- a) He must be employed in a factory or establishment to which this Act applied.
- b) Contribution must be paid by him towards "Insurance Fund" through the employer.
- c) Employer is not liable to pay any sum of amount in "Insurance Fund".

Options :

1. ✗ Only a
2. ✗ Only b
3. ✓ Only c
4. ✗ a, b and c

Question Number : 70 Question Id : 9497305547 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ईएसआई अधिनियम 1948 के अंतर्गत बीमाकृत किए जाने वाले एक कर्मचारी के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है?

यह अनिवार्य है कि:

- a. वह उस कारखाने या स्थापन में नियोजित होना चाहिए जिस पर यह अधिनियम लागू होता है।
- b. उसके द्वारा नियोक्ता के माध्यम से "बीमा निधि" में अंशदान दिया जाना चाहिए।
- c. "बीमा निधि" में किसी भी राशि का भुगतान करने के लिए नियोक्ता उत्तरदायी नहीं है।

Options :

- 1. ✖ केवल a
- 2. ✖ केवल b
- 3. ✔ केवल c
- 4. ✖ a, b और c

Question Number : 71 Question Id : 9497305548 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The wages of an employee in an establishment is Rs 14,500 and is insured under ESI. During the current contribution period he earns overtime allowance resulting in increase of his wages to Rs 18,000. Which of the following conditions are true under ESI Act, 1948?

Options :

- 1. ✖ Contribution will be paid and deducted on Rs 14,500.
- 2. ✔ Contribution will be paid and deducted on Rs 18,000
- 3. ✖ Contribution paid by employee will be Rs 18,000 and Rs 14,500 will be paid by employer.
- 4. ✖ No contribution will be paid or deducted because the employee has crossed the maximum wage ceiling of Rs 15,000

Question Number : 71 Question Id : 9497305548 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

एक स्थापन में एक कर्मचारी की मजदूरी रु 14,500 है और वह ईएसआई के अंतर्गत बीमाकृत है। वर्तमान अंशदान अवधि में वह समयोपरि भत्ता कमाता है और परिणामस्वरूप उसकी मजदूरी रु 18,000 हो जाती है। ईएसआई अधिनियम, 1948 के अंतर्गत कौन सी स्थिति सही है?

Options :

1. ✖ रु 14,500 पर अंशदान का भुगतान किया जाएगा और कटौती की जाएगी।

2. ✔ रु 18,000 पर अंशदान का भुगतान किया जाएगा और कटौती की जाएगी।

3. ✖ कर्मचारी द्वारा भुगतान किया गया अंशदान रु 18,000 होगा और रु 14,500 का भुगतान नियोक्ता द्वारा किया जाएगा।

4. ✖ किसी भी अंशदान का भुगतान नहीं किया जाएगा और कटौती नहीं की जाएगी क्योंकि कर्मचारी ने रु 15,000 की मजदूरी की अधिकतम सीमा पार कर ली है।

Question Number : 72 Question Id : 9497305549 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following conditions fulfill the case of interruption in the course of employment?

Options :

1. ✖ A workman who is idle because he has run out of material or because machinery has broken down is still acting in the discharge of assigned duty.

2. ✖ A workman who interrupts his work for drinking water at intervals during his duty hours.

3. ✖ Workman who visits the pay office for the purpose of drawing his pay under employer direction to present himself in person.

4. ✔ Workman on a night shift leaves the premises for bringing packaged food for his dinner and gets injured on the way.

Question Number : 72 Question Id : 9497305549 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

रोज़गार के दौरान व्यवधान के मामले को निम्नलिखित में से कौन सी स्थिति पूरी करती है?

Options :

एक कर्मचारी जो इस लिए निष्क्रिय है कि उसकी सामग्री समाप्त हो गई है या क्योंकि उसकी मशीन टूट गई है और वह अभी भी सौंपा गए कर्तव्य के निर्वहन में काम कर रहा है।

1. ✖

एक कामगार जो अपने कर्तव्य के घंटों के दौरान अंतरालों पर पानी पीने के लिए अपने काम में व्यवधान डालता है।

2. ✖

एक कामगार जो नियोक्ता के निर्देशों के अधीन स्वयं उपस्थित हो कर अपनी मजदूरी लेने के लिए भुगतान कार्यालय जाता है।

3. ✖

एक कामगार जो रात्रि की पारी में अपना रात का भोजन लाने के लिए परिसर से बाहर जाता है और रास्ते में घायल हो जाता है।

4. ✔

Question Number : 73 Question Id : 9497305550 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Who is responsible for destroying by burning the stenographic record of confidential and secret letters after they have been typed and issued?

Options :

1. ✖

UDC

2. ✖

Diarist

3. ✔

Personal Assistant/ Steno Typist

4. ✖

Assistant

Question Number : 73 Question Id : 9497305550 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

गोपनीय और गुप्त पत्रों का, उनके टाइप हो जाने और जारी हो जाने के बाद, आशुलिपि-संबंधी रिकॉर्ड को जला कर नष्ट करने के लिए कौन उत्तरदायी है?

Options :

1. ✖

यूडीसी

2. ✖

डायरी रखने वाला

3. ✔

निजी सहायक/स्टेनो टाइपिस्ट

4. ✖ सहायक

Question Number : 74 Question Id : 9497305551 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

CPIO stands for:

Options :

1. ✔ Central Public Information Officer.
2. ✖ Central Public Inquiry Officer.
3. ✖ Central Public Officer of India.
4. ✖ Central Government Public Information Officer.

Question Number : 74 Question Id : 9497305551 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

CPIO का क्या अर्थ है?

Options :

1. ✔ सेंट्रल पब्लिक इंफोर्मेशन ऑफिसर।
2. ✖ सेंट्रल पब्लिक इन्वारी ऑफिसर।
3. ✖ सेंट्रल पब्लिक ऑफिसर ऑफ इंडिया।
4. ✖ सेंट्रल गवर्नमेंट पब्लिक इंफोर्मेशन ऑफिसर।

Question Number : 75 Question Id : 9497305552 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

National Commission for Women is a:

Options :

1. ✔ Constitutional Body
2. ✖ Statutory Body
3. ✖ Autonomous Body
4. ✖ Private body

Question Number : 75 Question Id : 9497305552 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

राष्ट्रीय महिला आयोग एक:

Options :

1. ☒ संवैधानिक निकाय है
2. ☐ सांविधिक निकाय है
3. ☐ स्वायत्त निकाय है
4. ☐ निजी निकाय है

Question Number : 76 Question Id : 9497305553 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

A record of discussion prepared immediately after the meeting and circulated to the Departments concerned is called:

Options :

1. ☒ Minutes
2. ☐ Endorsement
3. ☐ Office Order
4. ☐ Notification

Question Number : 76 Question Id : 9497305553 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

बैठक के बाद चर्चा का तुरंत तैयार किया गया और संबंधित विभागों में वितरित किया गया रिकॉर्ड इनमें से क्या कहलाता है?

Options :

1. ☒ कार्यवृत्त
2. ☐ अनुलेखन
3. ☐ कार्यालय आदेश
4. ☐ अधिसूचना

Question Number : 77 Question Id : 9497305554 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Absence of work on account of participation in 'Gherao' is treated as:

Options :

1. ✖ Special CL
2. ✖ Half a day casual leave
3. ✖ Leave with or without allowances
4. ✔ Unauthorized absence involving break in service

Question Number : 77 Question Id : 9497305554 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

'घेराव' में भाग लेने के कारण काम से अनुपस्थिति किस रूप में ली जाती है?

Options :

1. ✖ विशेष आकस्मिक छुट्टी
2. ✖ आधे दिन की आकस्मिक छुट्टी
3. ✖ बिना भत्ते के छुट्टी
4. ✔ सेवा विच्छेद को शामिल करते हुए अनधिकृत अनुपस्थिति

Question Number : 78 Question Id : 9497305555 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which statement is **false** with regard to Part File?

Options :

1. ✖ Part file contain remarks recorded on a case to facilitate its examination and decision.
2. ✖ Part file is a collection of papers on a specific subject bearing a distinct file no., containing all notes, correspondence appendices to notes / correspondence.
3. ✖ Part file is one on which action is not yet complete.
4. ✔ Part file is opened when it is necessary to process a fresh receipt or a note in a situation that is not likely to be available for some time due to genuine reason.

Correct : 1 Wrong : 0

पार्ट फाइल के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है?

Options :

1. ✖ पार्ट फाइल में एक मामले पर दर्ज की गई टिप्पणियाँ दी गई होती हैं, जिससे जाँच और निर्णय में सुविधा हो सके।
2. ✖ पार्ट फाइल एक विशिष्ट विषय पर कागजातों का संकलन होता है जिस पर एक विशेष फाइल सं., सभी टिप्पणियाँ, पत्राचार परिशिष्ट में टिप्पणियाँ/ पत्राचार दिया गया होता है।
3. ✖ पार्ट फाइल वह है जिस पर अभी कार्यवाही की जानी शेष है।
4. ✔ पार्ट फाइल की जब वास्तविक कारण की वजह से कुछ समय के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो यह तब एक रसीद या टिप्पणी प्राप्त करने के लिए खोली जाती है।

Correct : 1 Wrong : 0

Sectional Note is:

Options :

1. ✖ An office note prepared in the section while submitting a receipt
2. ✖ A note sent to various sections for eliciting
3. ✖ Note initiated above section level.
4. ✔ In a single case when there are several points for an order to be separately dealt with, each separate point is noted upon in sectional notes.

Correct : 1 Wrong : 0

अनुभागीय नोट क्या है?

Options :

1. ✖ एक रसीद प्रस्तुत करते समय अनुभाग में तैयार की गई एक कार्यालय टिप्पणी

2. ✖ जानकारी के लिए विभिन्न अनुभागों में भेजी गई एक टिप्पणी

3. ✖ अनुभाग स्तर से ऊपर प्रवर्तित टिप्पणी

4. ✔ एक मामले में जब आदेश के लिए कई बिंदुओं पर अलग अलग कार्यवाही की जानी हो प्रत्येक अलग बिंदु अनुभागीय टिप्पणी में नोट किया जाता है।

Question Number : 80 Question Id : 9497305557 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which one of the following does not fall under departmental instructions?

Options :

1. ✖ Designations of the officer who will receive the urgent Dak outside office where there is not resident clerk present.

2. ✖ Categories of receipts which should be entered in the Dak registers

3. ✔ Designation of officers who can send and receive e-mail to their counterparts.

4. ✖ The level at which the review of inspection reports or review of compliance report should be undertaken.

Question Number : 80 Question Id : 9497305557 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

विभागीय निर्देशों के अंतर्गत निम्नलिखित में से कौन सा निर्देश नहीं आता है?

Options :

1. ✖ जहां रेसिडेंट लिपिक नहीं है वहाँ अधिकारी के पदनाम जो कार्यलय से बाहर तत्काल डाक प्राप्त करेगा।

2. ✖ प्राप्त की गई डाक की श्रेणियाँ जो डाक रजिस्टर में दर्ज की जानी चाहिए।

3. ✔ अधिकारियों के पदनाम जो अपने समकक्षों को ई-मेल भेज सकते हैं और उनसे प्राप्त कर सकते हैं।

4. ✖ वह स्तर जिस पर निरीक्षण रिपोर्टों की समीक्षा या अनुपालन रिपोर्ट की समीक्षा की जानी चाहिए।

Question Number : 81 Question Id : 9497305558 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The notation 'cc' on letters, memos and email indicates:

Options :

1. ✖ Correct Copy
2. ✖ Carbon Copy
3. ✖ Critical Copy
4. ✔ Courtesy Copy

Question Number : 81 Question Id : 9497305558 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

पत्रों, ज्ञापनों और ईमेलों पर संकेत चिन्ह 'cc' क्या दर्शाता है?

Options :

1. ✖ करेक्ट कॉपी
2. ✖ कार्बन कॉपी
3. ✖ क्रिटिकल कॉपी
4. ✔ कर्टसी कॉपी

Question Number : 82 Question Id : 9497305559 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Information under Rights to Information does not include:

Options :

1. ✖ Records
2. ✖ Memos
3. ✖ e-mail
4. ✔ Notices

Question Number : 82 Question Id : 9497305559 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

सूचना के अधिकार के अंतर्गत जानकारी में क्या शामिल नहीं है?

Options :

1. ✖ रिकॉर्ड्स
2. ✖ ज्ञापन
3. ✖ ईमेल
4. ✔ नोटिस

Question Number : 83 Question Id : 9497305560 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Section 20 of the Rights to Information Act 2005 imposes penalty on a public information officer for failing to provide information:

Options :

1. ✖ Rs 250 per day.
2. ✖ Rs 250 per day. to the extent of maximum Rs 50000
3. ✖ Rs 300 per day. to the extent of maximum Rs 25,000
4. ✔ Rs 250 per day. to the extent of maximum Rs 25,000

Question Number : 83 Question Id : 9497305560 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005 की धारा 20, जानकारी उपलब्ध कराने में विफल रहने पर जन सूचना अधिकारी पर कितना जुर्माना लगाती है?

Options :

1. ✖ ₹ 250 प्रतिदिन
2. ✖ ₹ 250 प्रतिदिन अधिकतम ₹ 50000 की सीमा तक
3. ✖ ₹ 300 प्रतिदिन अधिकतम ₹ 25,000 की सीमा तक
4. ✔ ₹ 250 प्रतिदिन अधिकतम ₹ 25,000 की सीमा तक

Question Number : 84 Question Id : 9497305561 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which one of the following statements is **NOT** correct?

Options :

1. ✖ Section officer is the in charge of the section, the lowest organization unit in a department.
Section officer is responsible to maintain a list of residential address of staff working in
2. ✖ his/her section.
Relieving the Officer of much of his routine work and generally assisting in such a manner
3. ✔ as directed.
Section officer ensures that the returns namely weekly arrear statements, statement of cases pending over one month, progress report on recording and indexing are submitted
4. ✖ promptly.

Question Number : 84 Question Id : 9497305561 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही नहीं है?

Options :

1. ✖ अनुभाग अधिकारी विभाग की सबसे छोटी संगठन इकाई अनुभाग का प्रभारी होता है।
अनुभाग अधिकारी का दायित्व अपने अनुभाग में कार्यरत स्टाफ के आवासीय पत्तों की
2. ✖ सूची रखने का होता है।
उसके दैनिक कार्यों में अधिकारी को कार्यमुक्त करना और सामान्यतः निर्देशों के अनुसार
3. ✔ सहायता प्रदान करना है।
4. ✖ अनुभागीय अधिकारी सुनिश्चित करता है कि साप्ताहिक बकाया विवरण, एक महीने से अधिक लंबित मामलों का विवरण, रिकॉर्डिंग और इंडेक्सिंग पर प्रगति रिपोर्ट जैसी विवरणियाँ शीघ्रता से प्रस्तुत की जाएं।

Question Number : 85 Question Id : 9497305562 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

How many parts and sections are there in Gazette notifications?

Options :

1. ✔ Five parts where part I has 4 section, part II has six sections, part III has 4 section and part IV & part V have no sections.
2. ✖ There are 4 parts and I topic.

3. ✖ There are two parts and eight sections

4. ✖ There are no parts and sections

Question Number : 85 Question Id : 9497305562 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

राजपत्र अधिसूचना में कितने भाग और अनुभाग होते हैं?

Options :

1. ✔ पांच भाग हैं जहाँ भाग I में 4 अनुभाग, भाग II में छः अनुभाग, भाग III में 4 अनुभाग और भाग IV व भाग V में कोई अनुभाग नहीं हैं।

2. ✖ 4 भाग और I विषय होता है।

3. ✖ दो भाग और आठ अनुभाग होते हैं।

4. ✖ कोई भाग और अनुभाग नहीं होते हैं।

Question Number : 86 Question Id : 9497305563 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The UID project has now been renamed to:

Options :

1. ✔ Aadhar

2. ✖ Sable

3. ✖ Pratiksha

4. ✖ Sawavlamban

Question Number : 86 Question Id : 9497305563 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

यूआईडी परियोजना का नाम बदल कर इनमें से क्या नाम दिया गया है?

Options :

1. ✔ आधार

2. ✖ सेबल

3. ✖ प्रतीक्षा

4. ✖ स्वावलंबन

Question Number : 87 Question Id : 9497305564 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

All moneys received by Government of India is credited to:

Options :

1. ✔ The Consolidated Fund of India

2. ✖ The Public Account of India

3. ✖ The Contingency Fund of India

4. ✖ The Consolidated Account of India

Question Number : 87 Question Id : 9497305564 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

भारत सरकार द्वारा प्राप्त किया गया सभी धन कहाँ जमा किया जाता है?

Options :

1. ✔ भारत की संचित निधि

2. ✖ भारत का लोक लेखा

3. ✖ भारत की आकस्मिकता निधि

4. ✖ भारत का संचित लेखा

Question Number : 88 Question Id : 9497305565 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The functions of Comptroller and Auditor General of India include auditing and reporting on the receipts and expenditures of:

Options :

1. ✖ Union Government only

2. ✖ State Government only

3. ✖ Union and State Governments

4. ✓ Union and State Governments and Companies substantially financed by both

Question Number : 88 Question Id : 9497305565 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

भारत के नियन्त्रक एवं महालेखापरीक्षक के कार्यों में इनमें से किसकी प्राप्तियों और व्यय का अंकेक्षण और रिपोर्टिंग शामिल है?

Options :

1. ✗ केवल केंद्र सरकार
2. ✗ केवल राज्य सरकार
3. ✗ संघ और राज्य सरकारें
4. ✓ संघ और राज्य सरकारें और दोनों द्वारा काफी हद तक वित्त पोषित कंपनियाँ

Question Number : 89 Question Id : 9497305566 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

What is Calling Attention Motion?

Options :

1. ✓ Any member calling the attention of a minister to any matter of urgent public importance
2. ✗ Motion for the adjournment of the business of the House for discussing a definite matter of urgent public importance
3. ✗ It is a motion admitted by speaker but no date is fixed for discussion
4. ✗ This is a motion to express lack of confidence on the Council of Ministers

Question Number : 89 Question Id : 9497305566 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ध्यानाकर्षण प्रस्ताव क्या होता है?

Options :

1. ✓ किसी भी सदस्य द्वारा अविलंबनीय लोक महत्व के किसी विषय के विषय पर एक मंत्री का ध्यानाकर्षण करना
2. ✗ अविलंबनीय लोक महत्व के एक निश्चित मामले पर चर्चा करने के लिए सदन का कार्य स्थगन प्रस्ताव

- यह वह प्रस्ताव है जो अध्यक्ष द्वारा स्वीकार किया गया है लेकिन चर्चा के लिए तारीख तय नहीं की गई है
- यह वह प्रस्ताव है जिसमें मंत्री परिषद पर अविश्वास व्यक्त किया जाता है

Question Number : 90 Question Id : 9497305567 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Zero hour is:

Options :

- When the proposals of the opposition are considered
- Interval between the question hour and other business hour
- Interval between the morning and afternoon sessions
- When a money bill is introduced in the Lok Sabha

Question Number : 90 Question Id : 9497305567 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

शून्यकाल क्या है?

Options :

- जब विपक्ष के प्रस्तावों पर विचार किया जाता है
- प्रश्नकाल और अन्य कार्य के समय अंतराल के बीच
- सुबह और दोपहर के सत्र के बीच का अंतराल
- जब धन विधेयक लोकसभा में पेश किया गया हो

Question Number : 91 Question Id : 9497305568 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Written answers which are placed on the table of the house and no supplementaries are asked for in respect to such answers is called?

Options :

- Starred questions
- Un starred questions

3. ✖ Short Notice questions

4. ✖ Half-an-Hour discussion

Question Number : 91 Question Id : 9497305568 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

जो लिखित उत्तर सदन के पटल पर रखा जाता है और इस तरह के उत्तरों के लिए कोई अनुपूरक नहीं माँगा जाता, वे क्या कहे जाते हैं?

Options :

1. ✖ तारांकित प्रश्न

2. ✔ अ-तारांकित प्रश्न

3. ✖ अल्प सूचना प्रश्न

4. ✖ आधे घंटे की चर्चा

Question Number : 92 Question Id : 9497305569 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The expression 'the matter is under consideration' or 'necessary action will be taken' are called:

Options :

1. ✔ Parliamentary Assurance

2. ✖ Point of Order

3. ✖ No Confidence Motion

4. ✖ SUO MOTU statement

Question Number : 92 Question Id : 9497305569 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

'मामला विचाराधीन है' या 'आवश्यक कार्रवाई की जाएगी' अभिव्यक्तियाँ क्या कही जाती हैं?

Options :

1. ✔ संसदीय आश्वासन

2. ✖ प्वाइंट ऑफ ऑर्डर
3. ✖ अविश्वास प्रस्ताव
4. ✖ स्वतः प्रेरणा से कथन

Question Number : 93 Question Id : 9497305570 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

The running summary of the principles and policy relating to the subject with number and relevant decisions, orders, extracts of notes and correspondence with earlier papers and model forms is known as:

Options :

1. ✖ Standing Note
2. ✔ Standing Guard file
3. ✖ Precedent Book
4. ✖ Reference Folder

Question Number : 93 Question Id : 9497305570 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

पिछले कागज़ातों के साथ नंबर और प्रासंगिक निर्णयों, आदेशों, टिप्पणियों और पत्राचार के उद्धरणों के साथ और मॉडल फॉर्मों से संबंधित नीति और सिद्धांतों से संबंधित का चल सारांश, किस नाम से जाना जाता है?

Options :

1. ✖ स्थायी नोट
2. ✔ स्थायी गार्ड फाइल
3. ✖ पूर्व निर्णय पुस्तक
4. ✖ संदर्भ फोल्डर

Question Number : 94 Question Id : 9497305571 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Files endorsed as 'Keep and Microfilm':

Options :

1. ✖ Are of secondary value having reference value not exceeding 10 years
2. ✖ Are required to be preserved for specific period only
3. ✖ Contains material which are unlikely to be required for frequent references by various agencies
4. ✔ Qualify for permanent preservation for administrative purposes and access to it in original form is restricted to barest minimum.

Question Number : 94 Question Id : 9497305571 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

'रखें और माइक्रोफिल्म करें' के रूप अनुलेखन वाली फाइलें:

Options :

1. ✖ द्वैतीयक मूल्य की हैं जिनका संदर्भ मूल्य 10 वर्ष से अधिक नहीं है
2. ✖ केवल विशिष्ट अवधि के लिए संरक्षित किया जाना आवश्यक है
3. ✖ ऐसी सामग्री शामिल है जिसकी विभिन्न एजेंसियों द्वारा लगातार संदर्भ के लिए आवश्यक होने की संभावना नहीं है
4. ✔ प्रशासनिक प्रयोजनों के लिए स्थायी संरक्षण हेतु योग्यता प्राप्त और मूल रूप में इसका उपयोग अत्यंत न्यूनतम करने के लिए प्रतिबंधित है।

Question Number : 95 Question Id : 9497305572 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

An open office has an advantage of:

Options :

1. ✔ Economy
2. ✖ Inflexibility
3. ✖ Privacy
4. ✖ Avoidance of noise

Question Number : 95 Question Id : 9497305572 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

एक ऑपन ऑफिस का इनमें से क्या एक लाभ है?

Options :

1. ☒ किरायेती
2. ☐ दृढ़ता
3. ☐ निजता
4. ☐ शोर से बचाव

Question Number : 96 Question Id : 9497305573 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following is **NOT** an instrument for 'Check on Delay'?

Options :

1. ☐ Weekly arrear statement
2. ☒ Section diary
3. ☐ Call book
4. ☐ Monthly progress report on recording and review of files

Question Number : 96 Question Id : 9497305573 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

‘देरी पर जांच’ के लिए निम्नलिखित में से कौन सा दस्तावेज़ नहीं है?

Options :

1. ☐ साप्ताहिक बकाया विवरण
2. ☒ अनुभाग डायरी
3. ☐ कॉल बुक
4. ☐ फाइलों की रिकॉर्डिंग और समीक्षा पर मासिक प्रगति रिपोर्ट

Question Number : 97 Question Id : 9497305574 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

What is **NOT** the intended benefit of office automation?

Options :

1. ✖ Systematic storage and retrieval of information
2. ✖ Quick processing and delivery of information
3. ✔ Declare existing staff as surplus
4. ✖ Faster creation of document and its multiple copies

Question Number : 97 Question Id : 9497305574 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

ऑफिस ऑटोमेशन का अभीष्ट लाभ क्या नहीं है?

Options :

1. ✖ सुनियोजित भंडारण और सूचना की बहाली
2. ✖ त्वरित प्रसंस्करण और सूचना की सुपुर्दगी
3. ✔ मौजूदा स्टाफ की अतिरिक्त के रूप में घोषणा
4. ✖ दस्तावेज़ और इसकी कई प्रतियों का तेज़ी से सृजन

Question Number : 98 Question Id : 9497305575 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the organizational and methods techniques (O&M) has been defined as the application of techniques designed to establish the time for a qualified worker to carry out a specific job at a defined level of performance?

Options :

1. ✖ Methods Study
2. ✖ Motion Study
3. ✔ Work Measurement
4. ✖ Organization Analysis

Question Number : 98 Question Id : 9497305575 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

निम्नलिखित में से कौन सी संगठनात्मक और विधि तकनीक (ओएंडएम) को, निष्पादन के परिभाषित स्तर पर एक कार्य को करने के लिए, एक योग्यता प्राप्त कर्मी के लिए समय निर्धारित करने हेतु, डिज़ाइन की गई तकनीकों के अनुप्रयोग के रूप में परिभाषित किया गया है?

Options :

1. ✖ विधियों का अध्ययन
2. ✖ गति अध्ययन
3. ✔ कार्य मापन
4. ✖ संगठन विश्लेषण

Question Number : 99 Question Id : 9497305576 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following is **NOT** 'Aids to Processing'?

Options :

1. ✖ Standing Guard files and Standing Notes
2. ✖ Precedent Book
3. ✔ Manual of Office Procedure
4. ✖ Reference folders containing copies of circulars etc.

Question Number : 99 Question Id : 9497305576 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct : 1 Wrong : 0

इनमें से कौन सा 'प्रसंस्करण हेतु साधन' नहीं है?

Options :

1. ✖ स्थायी गार्ड फाइल और स्थायी नोट
2. ✖ पूर्व निर्णय पुस्तक
3. ✔ कार्यालय प्रक्रिया की संहिता

4. ✖ परिपत्रों आदि की प्रतियों से युक्त संदर्भ फोल्डर।

Question Number : 100 Question Id : 9497305577 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

Which of the following is **NOT** a Attached office?

Options :

1. ✖ Offices responsible for providing executive direction required in the implementation of policies of the Department and are the repository of technical information for the Department.
2. ✖ Offices which generally function as field establishments/agencies responsible for the detailed execution of the policies.
3. ✔ Offices which are located in an attached building of the main Department
4. ✖ Offices which are directly under the Department.

Question Number : 100 Question Id : 9497305577 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct : 1 Wrong : 0

इनमें से कौन सा एक संबद्ध कार्यालय नहीं है?

Options :

1. ✖ कार्यकारी विभाग की नीतियों के कार्यान्वयन में आवश्यक दिशा प्रदान करने के लिए उत्तरदायी कार्यालय और विभाग के लिए तकनीकी जानकारी का भंडार।
2. ✖ वे कार्यालय जो सामान्यतः नीतियों के विस्तृत निष्पादन के लिए उत्तरदायी फील्ड स्थापनों/एजेंसियों के रूप में काम करते हैं।
3. ✔ वे कार्यालयों जो मुख्य विभाग के एक संलग्न भवन में स्थित हैं
4. ✖ वे कार्यालयों जो विभाग के सीधे अधीन हैं।